

Списък на допуснатите кандидати до защита на концепция за стратегическо управление на тема „УПРАВЛЕНИЕ НА ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ, ФИНАНСИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА“ И ЕФЕКТИВНА КООРДИНАЦИЯ С ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВЕН КОНТРОЛ, РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ“ В ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРА ЗАГОРА“ и система за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността директор на дирекция „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността“ на Областна администрация Стара Загора, обявен със Заповед № РД-ЗД-34/24.07.2024 г. на областен управител на област Стара Загора

На основание чл. 39, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия, назначена със Заповед № РД-ЗД-40/08.08.2024 г. на Областния управител на област Стара Загора и изменена със Заповед № РД-ЗД-47/19.08.2024 г., с решение по Протокол № 3/21.08.2024 г.:

1. Допуска до защита на концепцията кандидата, чиято концепция е оценена с оценка **не по-ниска от „4“**, а именно:

- Димо Пенев Димитров с оценка – 4,00
- **Защитата на концепцията за стратегическо управление** на тема „Управление на дирекция „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността“ и ефективна координация с дирекция „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост“ в Областна администрация на област Стара Загора“ ще се проведе **на 29.08.2024 г. от 10,30 часа** в сградата на Областна администрация Стара Загора, гр. Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики“ № 108, конферентна зала на II етаж.
- Време за защита на концепцията – до 30 минути за всеки кандидат.

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

- Комисията определя следните **критерии за оценка на защита на концепцията за стратегическо управление**:
- умения за представяне на систематизирано и структурирано резюме на писмената концепция;
- стил на изказване и езикова култура;
- защита на формулираните цели, действия и резултати;

- стратегическа компетентност, лидерска компетентност, управленска компетентност и компетентност за преговори и убеждаване.

Всеки член на конкурсната комисия преценява резултатите от защитата на концепцията на кандидата по 5-степенна скала за всеки от горепосочените критерии и изчислява средно аритметична величина от оценките си по отделните критерии.

5 - степенната скала /от 1 до 5/ е:

- 1 - не отговаря на изискванията;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията;
- 3 - в недостатъчна степен отговаря на изискванията;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията;
- 5 - напълно отговаря на изискванията.

Оценката на кандидата от защитата на концепцията е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита.

- До интервю се допуска кандидат, чийто **общ резултат** от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита **е най-малко „8“**.

Допуснатия до интервю кандидат се уведомява чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му.

- Определя се коефициент „4“, с който се умножава общия резултат на кандидата получен от оценката на писмената концепция и нейната защита.
- Определя се коефициент „5“, с който се умножава резултатът от интервюто.

На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, преди провеждане на интервюто комисията ще формулира въпроси, които ще се задават на кандидата.

- Система за определяне на резултатите от провеждане на интервю с кандидата, успешно преминал първия етап на конкурсната процедура:
 - ✓ Комисията определя продължителност за провеждане на интервюто – до 20 мин.;
 - ✓ Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на допуснатия кандидат въз основа на неговите отговори на предварително формулирани въпроси, свързани с изпълнението на длъжността, по 5-степенна скала за съответните критерии, съгласно приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като за всеки кандидат изчислява средноаритметична оценка от оценките по различните критерии.

5 - степенната скала /от 1 до 5/ е:

- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността.

- ✓ Крайната оценка на кандидата от интервюто се получава като средноаритметична оценка от оценките на членовете на конкурсната комисия, изчислен с точност до втория знак след десетичната запетая;
- ✓ Комисията определя минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно 3,50.
- ✓ Максимален резултат, при оценка на отговорите на въпросите, включени в интервюто е 5,00.

Окончателният резултат на кандидата, издържал успешно защитата на концепцията за стратегическо управление и интервюто, ще бъде отразен във формуляр-приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл., като същият се получава като сбор от резултата от оценката на писмената концепция и нейната защита, умножен с коефициент „4“ и резултата от интервюто, умножен с коефициент „5“.

Допуснатият до защита на концепцията за стратегическо управление кандидат, следва при явяването си за защита на концепцията на 29.08.2024 г. от 10.30 ч. да представи документ за самоличност.

В деня на провеждане на защитата на концепция 29.08.2024 г., от 14.30 ч., в сградата на Областна администрация Стара Загора, гр. Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики“ № 108, конферентна зала на II етаж, ще се проведе и интервю с кандидата, постигнал резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита **най-малко „8“.**

/п/

МАРИЯ АЛЕКСИЕВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ