

ПРОТОКОЛ № 2

ОТ НЕПРИСЪСТВЕНО ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА ПРОВЕДЕНО ПРИ СЛЕДНИЯ

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне на проект на Регионална програма по заетост на област Стара Загора за 2021 година.

С писмо с изх. № РР-32/23.03.2021 г., Областният управител на област Стара Загора и председател на Комисията по заетост към ОСР Гергана Микова представи на членовете на Комисията проект на Методика за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост на област Стара Загора. Съгласно чл. 25а, ал. 6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта), на вниманието на членовете на Комисията по заетост бе предложена следната

МЕТОДИКА

за оценка и подбор на проектни предложения от кандидати за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Стара Загора

Регионалната програма за заетост и обучение на област Стара Загора се разработва по реда на чл.33, ал.3 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) и чл.25а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ).

1. След получаване на писмената покана от министъра на труда и социалната политика за разработване на регионална програма за заетост и обучение, Комисията по заетостта определя срок за изготвяне и представяне съгласно чл.25а от ППЗНЗ на проектни предложения от областна администрация и общинските администрации от областта.
2. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта.
3. Областният управител, по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта, въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.
4. Временната комисия изготвя проект на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на оценка на постъпилите предложения.

5. Оценка на качеството на всяко проектно предложение се извършва по критерии, разписани в настоящата методика, за всеки от които се поставят определен брой точки.

Критериите за оценка на подадените предложения са следните:

Критерии за качество на проектното предложение	
1. Обхват на населените места за реализация на дейностите според средно годишно равнище на безработица през предходната година	
1.1. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица над 20 %	10
1.2. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица между 10 - 20%	5
1.3. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица под 10%	3
2. Осигуряване на заетост на уязвими групи на пазара на труда	
2.1. Проектът е насочен към осигуряване на заетост на повече от 2 уязвими групи на пазара на труда	10
2.2 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 2 уязвими групи на пазара на труда	5
2.3 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 1 уязвима групи на пазара на труда	3
3. Заявени потребности на работодателите от работна сила на първичния пазар	
3.1. Заявени работни места за 2020 г. до 300 броя	10
3.2. Заявени работни места за 2020 г. до 500 броя	5
3.3. Заявени работни места за 2020 г. над 500 броя	3
4. Средногодишен брой регистрирани безработни лица за 2020 г.	
4.1. Средногодишен брой регистрирани безработни лица над 1500	10
4.2. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1500	5
4.3. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1000	3
Максимален брой точки:	40

6. В случай, че няма постъпили предложения за осъществяване на дейности в някоя от общините на областта, свободният финансов ресурс се преразпределя за финансиране на постъпилите проектни предложения, съобразно получената от тях оценка.

7. Няма да се класират проектни предложения, които не са представени в срок и чиито дейности, които включват предоставяне на услуги от личен или социален асистент, не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

Методиката бе приета на неprisъствено заседание на Комисията, чрез писмено изразено становище с 26 гласа "ЗА", ведно със Заповед РР-ЗД-2/30.03.2021 г. на Областния управител за определяне на състав на временна комисия към постоянната комисия по заетост, която да координира процеса по подбор и оценка на предложенията на общините от областта.

В свое писмо от 08. 04.2021 г., Областният управител изпрати до членовете на Комисията разработена от временна комисия Регионална програма за заетост на област Стара Загора за 2021 г., заедно с приложението към нея и Приложение № 2 за изразяване на писмено становище.

В срок до 16.04.2021 г. в Областна администрация постъпиха 27 положителни становища от членове на комисията по заетост, на база на което, с 27 гласа "ЗА" Комисията по заетост

РЕШИ:

Приема Регионална програма по заетост на област Стара Загора за 2021 г.

**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ
ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

Заличено на основание чл.2 от ЗЗЛД

/ ГЕРГАНА МИКОВА /

**СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

/ ЯНКО ДУКОВ /

