

**ПРОТОКОЛ № 3**  
ОТ НЕПРИСЪСТВЕНО ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ  
КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА  
ПРОВЕДЕНО ПРИ СЛЕДНИЯ

**ДНЕВЕН РЕД:**

1. Представяне и съгласуване на обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво за 2021 г.

С писмо с изх. № РР-32/11.05.2021 г., Областният управител на област Стара Загора и председател на Комисията по заетост към ОСР Гергана Микова представи на членовете на Комисията проект на обобщена информация за резултатите от проведено първо проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво, а именно:

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ**  
**РАБОТНА СИЛА**  
**В ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА**

В периода 08 март – 16 април 2021 г. Агенцията по заетостта стартира първото за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

**I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:**

1. Със заповед № РР- ЗД-7/14.09.2020 г.. на Областния управител се сформира работна група, в която, по предложение на Комисията по заетостта, се включиха представители на областната администрация, на част от общините на територията на областта и на ДБТ Стара Загора, Раднево, Казанлък и Чирпан,

Стопанска камара, Търговско промишлена палата, РУО Стара Загора, РС на КНСБ Стара Загора, СРС на КТ „Подкрепа“, Казанлък.

2. Работната група организира и координира провеждането на набиране на информация от работодателите в областта, като предостави и разпространи сред тях приложената към писмото анкета.
3. Предоставянето на анкетата се извърши чрез публикуване на информация на сайта на областната администрация, както и чрез представителите на организациите на работодателите, на браншовите и отраслови организации и дирекции „Бюро на труда“, които препратиха линк с анкетата до своите членове, партньори и клиенти. От отдел „Връзки с обществеността“ на Областна администрация Стара Загора бе разпратено съобщение с линк към анкетата до медиите.
4. Анкетирането на работодателите се извърши в периода 08 март – 16 април 2021 г., въз основа на излъчена национално - представителна извадка и он-лайн въпросник
5. В изпълнение на писмо с вх. №РР-32/08.03.2021 г., от Драгомир Николов, Изпълнителен директор на АЗ, представители на Работната група обсъдиха подадените от АЗ данни.
6. Обобщената информация бе съгласувана с всички членове на Работната група, след което бе представена на неprisъствено заседание на Комисията по заетост към ОСР .
7. До 10 май 2021 г. в Областна администрация бяха получени 28 положителни становища.

## **II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:**

Теренната работа по анкетното проучване се проведе въз основа на излъчената национално-представителна извадка и он-лайн въпросника. Поради наличието на откази за отговаряне от страна на работодателите, както и поради обективни причини, най-вече форсмажорната ситуация, свързана с Ковид 19 (закрити предприятия, неактуалност на контактите, невъзможност за осъществяване на контакт и др.под.), се наложи извършването на замени част от предприятията-работодатели.

Последните се извършиха на два етапа, като за целта „неотговорилите“ работодатели бяха заменени с аналогични на тях, случайно избрани работодатели, от предварително излъчена допълнителна (спомагателна) случайна извадка от други работодатели. За област Стара Загора общия брой на извършените замени е 38.

**III.** Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

На база брой реални анкети в областта – 186, нормата на отговоряемост е 48,3%, а нормата на успеваемост -107,5 %. За област Стара Загора контролираните интервюта са 19.

На база всички работодатели в областта – 15 132, най-висок процент работодатели попълнили анкетата е от сектор търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 31 %, а най-нисък е този на работодателите от сектори финансови и застрахователни дейности и операции с недвижими имоти - 0 %. На база средно месечен брой на персонал за предходната година на-висок процент на отговоряемост -89,1% е сред тези, които са наели до 9 лица, а най-нисък – 0,3% с над 250 наети лица.

**1.Посочените знания и умения най-необходими и важни за притежание от персонала във фирма/организация са следните:**

**Най-често:** Умения за самоконтрол и дисциплина – 84,6%.

**Най-рядко:** Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 11,9 %.

**2. Компетентности, считани за най-важни за персонала във фирма/организация:**

**Най-често:** Общуване на роден език – 34 %

**Най-рядко:** Културна осъзнатост и творчество - 2,1 %

**3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят:** 14,4% от анкетиранияте работодатели.

**3.1.** През следващите 12 месеца се очаква освобождаване на персонал най-често поради намаляване на обема на продажби/производство/услуги – 32,9 %.

**4. През следващите 12 месеца анкетиранияте са заявили, че най-много се ще търсят специалисти с квалификация по следните професии:** машинен оператор - 958, Строител – 454, а най-малко: строителен техник, болногледач, водач на МПС за обществен транспорт, еколог, програмист, техник по комуникационни системи –по 12 бр.

**5. През следващите 12 месеца се предвижда да се наемат специалисти с квалификации по сл. професии, изискващи правоспособност и/или висше образование:**

**Най-често:** инженер машинен - 417 бр.

**Най-малко:** лекар и психолог – юристи, специалисти ТРЗ, геодезисти и специалисти обществени поръчки –по 12 бр.

**6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 12 месеца е следното:**

**Най-често:** Работници, извършващи общи услуги – 851 бр.

**Най – рядко:** Работници за приготвяне на храни – 92 бр.

**7. Потребности от заявените по-горе кадри, според преобладаващия вид заетост:**

Постоянна заетост (изцяло, 100%) – 95,6 %

Краткосрочна (под 6 месеца) заетост – 5 %

50 - 75% сезонна заетост – 0 %

Сезонна заетост (изцяло, 100%) - 0,0%

76 - 99% сезонна заетост – 2,3 %

Под 50% сезонна заетост – 1,6 %

**8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила? /База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца/**

**Да** - 70,9 %

**Не** - 29,1 %

**8.1. Професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила:**

/на база всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца и срещат затруднения при намиране на работна сила – 1549 работодатели/

Машинен оператор -11,3 %

Шивач - 5,9%

Друга – 24,5 %

Не е посочено – 15%

**8.2. Влияние, което може да окаже следваща COVID криза и/или огран. мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал?/на база 2185 работодатели/**

**Няма да окаже влияние – 55%.**

**Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 75% - 0%**

**Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 50% - 6,5%**

**Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 25% - 4,4%**

**Няма да е необходим нов персонал – 34,2%.**

**8.3. Брой работника/служители които ще освободите, съобразно техните образователно-квалификационни характеристики/база 771/**

Квалифицирани работници – 183 бр.

Неквалифицирани (обща) работници – 588 бр.

8.4. В случай на нова вълна COVID-19 смятат, че е възможно да НЕ освободят персонал при наличие на финансова подкрепа за:

60% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 0%

40% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонал – 20,9%

80% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 25,9 %

Няма да мога да запазя персонала при каквато и да е финансова подкрепа – 0 %

Не мога да преценя – 53,1%

9. Преобладаващият режим на работа за заявените по-горе потребности от кадри:

Пълен работен ден – 75,2 %

Пълен работен ден, сменен режим на работа – 13,6 %

Непълен работен ден -11,2 %

Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) – 0 %

10. Търсене и наемане на работа специалисти с висше образование след 3-5 години/ на база всички работодатели от областта /

Най-много: машинно инженерство – 1773 и електроника и автоматика – 809 бр.

Най-малко : право – 24 бр.

11. Потребност от специалисти със средно образование по направления след 3-5 години:

Най-често:

Машиностроене, металообработване и металургия – 1329

Търговия на едро и дребно – 1125

Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло - 960

Строителство - 499

Най-малко:

Архитектура, урбанизъм – 24

Компютърни науки – 12

## ОБЩА СТАТИСТИКА

1. Разпределение на интервютата по области - Стара Загора - 173/от общо 4000/

2. Разпределение на замените на неотговорилите - Стара Загора -38 бр.

3. Разпределение на броя на реалните анкети и нормата на отговоряемост по области-

Брой реално анкетирани – 186 или 48,3 % отговоряемост.

Най-ниска е отговаряемостта в област София-град (14,4%), а най-висока в област Добрич (80,1%).

4. Разпределение на контролните интервюта по области: Стара Загора -19 /С попадналите в контролната извадка предприятия ще бъде установен контакт, с оглед проверка на „истинността“ на проведеното анкетно проучване/

#### **IV. Изводи и констатации от данните:**

- За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина – 84,6%.
- През следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 14,4% от анкетираните работодатели.
- Най-важна ключова компетентност, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри е общуване на роден език - 34 %.
- През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят най-интензивно машинни оператори и строители.
- В следващите 12 месеца ще се търсят най-много кадри с постоянна заетост.
- Като професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила работодателите обявяват машинен оператор.
- Най-голямо влияние ще окаже следваща COVID криза върху работодатели, при които заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 50% - 6,5%
- През следващите 12 месеца е най-търсени ще са работници без специална квалификация.
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти със средно образование ще има в сектор машиностроене, металообработване и металургия.
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти с висше образование ще има в сферата на машинно инженерство и автоматиката, а най-малко в правото.

Аналитичният доклад бе приет на присъствено заседание на Комисията, чрез писмено изразени становища, с 28 гласа“ ЗА“.