

ПРОТОКОЛ № 2

ОТ НЕПРИСЪСТВЕНО ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА , СВЪРЗАНО С ПРИЕМАНЕ НА АНАЛИТИЧНА ИНФОРМАЦИЯ ОТ ПЪРВОТО ПРОУЧВАНЕ СРЕД РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗА ПОТРЕБНОСТИТЕ ИМ ОТ РАБОТНА СИЛА

Агенцията по заетостта проведе първото за 2022 година проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. От 2020 г. в анкетната карта, също така, са включени въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсената работна сила.

В изпълнение на чл. 7а от Правилника за прилагане на ЗНЗ /ЛПЗНЗ/, както и съобразно посочените в писмо № РР-17/31.03.2022 г. от Смилен Вълков, Изпълнителен директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта бяха осъществени необходимите организационни и координационни дейности, а именно:

1. Със заповед № РР- ЗД-2/11.02.2022 г. на Областния управител се сформира работна група, в която по предложение на Комисията по заетостта, се включиха представители на областната администрация, на част от общините на територията на областта и на ДБТ Стара Загора, Раднево, Казанлък и Чирпан, Стопанска камара, Търговско промишлена палата, РУО Стара Загора, РС на КНСБ Стара Загора, СРС на КТ „Подкрепа“, Казанлък.
2. Работната група организира и координира провеждането на набиране на информация от работодателите в областта, като предостави и разпространи сред тях приложената към писмото анкета.
3. Предоставянето на анкетата се извърши съвместно с ДБТ от областта, чрез изпращане на линка към анкетата по ел. поща на конкретните работодатели от извадката, както и

чрез пряк или телефонен контакт с работодателите от извадката за информиране, консултиране и съдействие при попълване на анкетния формуляр.

4. Анкетирането на работодателите се извърши в указания период, въз основа на излъчена национално - представителна извадка и он-лайн въпросник
5. Обобщаването на резултатите по области се извърши от ЦА на АЗ, като обработените данни в табличен формат /Excel/ бяха предоставени чрез ДРСЗ на работната групи към КЗ, в срока, определен в приложената Матрица.
6. Представители на Работната група анализираха подадените от АЗ данни.
7. Обобщената информация бе съгласувана с всички членове на Работната група, след което бе представена на неprisъствено заседание на Комисията по заетост към ОСР.
8. **До 7 април 2022 г. в Областна администрация бяха получени 31 положителни становища, с които долупредставената аналитична информация бе одобрена и изпратена до АЗ.**

Според разпределението на целевия брой на интервютата по области, за област Стара Загора те са 170.

Теренната работа по първата вълна на анкетното проучване за 2022 г. се проведе в периода 1 февруари - 18 март 2022 г., използвайки онлайн въпросника. Резултатите са подадени в таблична форма, обработени и обобщени по статистически методи, едномерни разпределения на получените резултати.

За област Стара Загора, броят на реални анкети е 157, а нормата на отговоряемост се изчислява в 46,2 %. Най-ниска е отговоряемостта в област София-град (17,3%), а най-висока в област Силистра (87,5%).

За да бъде проверено „качеството“ на теренната работа е излъчена случайна 10%-на контролна извадка от реално анкетираны предприятия. В областта са проверени 16 анкетираны работодатели, като с тях е установен контакт, с оглед проверка на „истинността“ на проведеното анкетно проучване.

Профил на работодателите от област Стара Загора:

Според сектор на дейност:

Селско, горско и рибно стопанство - 5,0%,

Индустрия -28,4%

Строителство -9,2%

Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство - 22,5%

Създаване и разпространение на информация и творчески продукти - 3,7%

Финансови и застрахователни дейности - 5,2%

Операции с недвижими имоти - 0,7%

Професионални дейности и научни изследвания - 3,6%

Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и соц. услуги - 13,9%

Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи - 7,6%

Според средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца

До 9 наети лица -89,6%

От 10 до 49 наети лица -8,6%

От 50 до 249 наети лица -1,7%

Над 250 наети лица 0,0%

Конкретни резултати от проведеното проучване:

1. Посочените знания и умения най-необходими и важни за притежание от персонала във фирма/организация са следните:

Най-често: Умения за самоконтрол и дисциплина – 89,5%.

Най-рядко: Ръководни умения – 17,8 %.

2. Компетентности, считани за най-важни за персонала във фирма/организация:

Най-често: Инициативност и предприемачество – 32,3 %

Най-рядко: Културна осъзнатост и творчество - 1,8 %

3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 15,8 % от анкетираните работодатели, ще освобождават персонал - 4,4 %, а 79,8 % няма да търсят такъв.

3.1. През следващите 12 месеца се очаква освобождаване на персонал най-често поради икономически причини – 33,9 % и поради намаляване на обема на продажби/производство/услуги – 17,0 %.

4. През следващите 12 месеца анкетиранията са заявили, че най-много се ще наемат специалисти с квалификация по следните професии : Заварчик– 467 работника, а най-малко: работници в хранително – вкусовата промишленост.– 25 .

5. През следващите 12 месеца се предвижда да се наемат специалисти с квалификации по сл. професии, изискващи правоспособност и/или висше образование: Най-често: ИКТ специалист – 242, учител - 232 бр., а най-малко – специалисти по софтуер и технолози – програмисти – по 25.

6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 12 месеца е следното:

Най-често: Общи работници – 325, работници в преработващата промишленост – 245.

Най – рядко: Работници за приготвяне на храни – 93.

7. Потребности от заявените по-горе кадри, според преобладаващия вид заетост:

Постоянна заетост (изцяло, 100%) – 73,2 %

Краткосрочна (под 6 месеца) заетост – 9,5 %

50 - 75% сезонна заетост – 7,9 %

Сезонна заетост (изцяло, 100%) – 4,7 %

76 - 99% сезонна заетост – 4,7 %

Под 50% сезонна заетост – 0 %

8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила? /База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца/

Да – 68,0 %

Не – 32,0 %

8.1. Професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила:

Оператор в дървообработването	15,6 %
Продавач – консултант	9,9%
Заварчик	7,6%
Монтьор на транспортна техника	7,0%

Електротехник	7,0%
Строител	7,0%
Програмист	7,0%
Касиер	7,0%
Машинен оператор	6,0%
Готвач	3,0%
Оператор на парни и водогрейни съоръжения	3,0%
Охранител	1,6%
Техник на селскостопанска техника	1,6%

8.2. Влияние, което може да окаже следваща COVID криза и/или ограничителни мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал?

Няма да окаже влияние – 54,5 %.

Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 75% - 6,8 %

Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 50% - 6,1 %

Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 25% - 14,2 %

Няма да е необходим нов персонал – 18,5 %.

8.3. Брой работника/служители които ще освободите, съобразно техните образователно-квалификационни характеристики:

Специалисти с висше и средно образование - 108

Квалифицирани работници – 108

Неквалифицирани (обща) работници – 0 бр.

8.4. В случай на нова вълна COVID-19 смятат, че е възможно да НЕ освободят персонал при наличие на финансова подкрепа за:

60% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 0,0 %

40% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 7,5 %

80% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 35,0 %

Няма да мога да запазя персонала при каквато и да е финансова подкрепа – 0 %

Не мога да преценя – 57,5 %

9. Преобладаващият режим на работа за заявените по-горе потребности от кадри:

Пълен работен ден – 81,3 %

Пълен работен ден, сменен режим на работа – 7,2 %

Непълен работен ден – 11,5 %

Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) – 0 %

10. Търсене и наемане на работа специалисти с висше образование след 3-5 години:

Най-много: машинно инженерство – 947 и педагогика – 510.

Най-малко : Филология, психология, спорт, история и археология – по 46 бр.

11. Потребност от специалисти със средно образование по направления след 3-5 години:

Най-често:

Машиностроене, металообработване и металургия - 1411

Търговия на едро и дребно - 1084

Растениевъдство и животновъдство - 1052

Електротехника и енергетика - 732

Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг - 449

Секретарски и административни офис дейности - 325

Най-малко:

Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника - 101

Градинарство (паркове и градини) - 46

Изводи и констатации от данните:

- За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина - 89,5%.
- През следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 15,8 % от анкетираните работодатели.
- Най-важна ключова компетентност работодателите считат, че е инициативност и предприемачество – 32,3 %.
- През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят най-интензивно ИКТ специалисти, учители, и оператори на металорежещи машини.
- В следващите 12 месеца ще се търсят най-много кадри с постоянна заетост – 73,2% .

- Като професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила работодателите обявяват оператор и продавач -консултант.
- В случай на нова вълна COVID-19 работодателите смятат, че е възможно да НЕ освободят персонал при наличие на финансова подкрепа за 80% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала – 35,0 %
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти със средно образование ще има в сектор машиностроене и металообработване.
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти с висше образование ще има в сферата на машинното инженерство и педагогиката.

Заличено на основание чл. 59, ал. 1 от ЗЗЛД

ПРЕДСЕДАТЕЛ:


/ ПРОФ. Д-Р НАСКО ВАСИЛЕВ/

СЕКРЕТАР:


/ ЯНКО ДУКОВ /