

Утвърдил
 Гертана Микова
 Областен управител на област Стара Загора

Отчет за изпълнение на целите за 2017 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Стара Загора

1	2	3	4		5
Цели за 2017 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2017 г./	Индикатор за текущо състояние /заложен в началото на 2017 г./	* напълно постигната цел /100 %/ *задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ *незадоволително постигната цел / под 50 %/
1. Създаване на високоефективна организационно-техническа подготовка на избори за Народните представители на 26 март 2017г.	Сформиране на екип за организационно-техническа подготовка и провеждане на изборите	Проведени заседания на техническия екип; проведени работни срещи с териториалните ведомства пряко ангажирани с изборния процес Раздадени изборни книжа	70%	30%	напълно постигната цел/100%/
2.Изпълнение на Национална програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради	Подготовка на информация/справки, отчети, доклади/ за изпълнение на програмата, сключване на договори за целево финансиране, участие в приемателни комисии за обекти, осъществяване на мониторинг	126 бр. изготвена информация за изпълнение на програмата, 115 броя анекси към Договори за целево финансиране, подписани протоколи и 74 попълнени контролни листи	бр. справки; бр. договори и бр. осъществен мониторинг	бр. справки; бр.договора и осъществен мониторинг	напълно постигната цел/100%/
3. Провеждане и координиране на областната регионална политика и подпомагане осъществяване на дейността на Областният съвет за развитие/ОСР/	Подготовка и изготвяне на актуализация и междинна оценка на Областната стратегия за развитие 2014-2020	Изготвена Междинна оценка и актуализация на Областната стратегия за развитие на област Стара Загора 2014 г.- 2020 г. Проведени две заседания на ОСР	2	0	напълно постигната цел/100%/

4. Оптимизиране на работата по областната стратегия за интегриране на ромите 2013-2020	Провеждане на работни срещи по проблемите на ромите	Проведени две заседания на Областен съвет ЕИВ и работни срещи	2	0	напълно постигната цел/100%/
5. Осигуряване на устойчива заетост в област Стара Загора чрез прилагане на мерки за повишаване на квалификацията на хората на пазара на труда	Провеждане на заседания на комисията по заетост. Запознаване на студенти с дейността на администрацията. Осигуряване на заетост на трайно безработни лица	Проведени 6 броя заседания на Комисията по заетост. Реализирани стажантски програми и студентски практики в ОА Стара Загора. Участие в Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания. Създадени условия за заетост на 1 безработно лице регистрирано в дирекция „Бюро по труда“, обект на Програмата	проведени заседания, брой студенти и брой безработни	две проведени заседания, брой студенти и брой безработни	напълно постигната цел/100%/
6. Подобряване на процесите по предоставяне на административни услуги и на системата за обратна връзка от потребителите.	Създаване на административен капацитет за пилотно въвеждане на системата CAF в администрацията чрез участие на служители от ОА Стара Загора в проект на Администрацията на МС	Попълнен въпросник за самооценка на администрациите по показатели за учеща организация; 6 броя обучени служители по прилагането на модела CAF (Обща рамка за оценяване); липса към настоящия момент внедрен модел CAF	попълнен въпросник за самооценка на администрациите по показатели за учеща организация; брой обучени служители	0 попълнен въпросник за самооценка; брой обучени служители	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
7. Профилактика при борбата с корупция чрез ограничаване на предпоставките за корупция чрез подобряване на взаимоотношенията между държавната, местната власт, бизнеса и гражданското общество	Регулярно предоставяне на информация за работа на ООСПК Провеждане на приемни дни на областния управител с участие на граждани и бизнес и членове на съвета	Не са проведени заседания ООСПК; проведени неформални срещи с граждани и членове на съвета	4	0	незадоволително постигната цел / под 50 %/

<p>8. Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра съгласуваност на целите на ОА и работните планове на, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите</p>	<p>Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите. Повишаване в ранг и длъжност на служителите в ОА Стара Загора. Участие на служителите от ОА в специализирани обучения</p>	<p>Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на служителите. 1 служител е повишен в длъжност, 8 служители са повишени в ранг. 14 служителите в ОА Стара Загора са преминали обучение.</p>	<p>% съгласуваност брой служители повишени в ранг и брой служители повишени в длъжност</p>	<p>% съгласуваност брой служители повишени в ранг и брой служители повишени в длъжност</p>	<p>напълно постигната цел/100%/</p>
<p>9. Усъвършенстване процесите при преодоляване и овладяване на бедствия на територията на областта</p>	<p>Приет нов Областен план за защита при бедствия; Осъществяване на превантивни дейности за привеждане на потенциално опасните язовири, защитните съоръжения, речните легла в област Стара Загора в изправно техническо състояние; реализиране на мерки за намаляване на риска от бедствия; повишаване устойчивостта на обектите от критичната инфраструктура при бедствия и др.</p>	<p>Плана за защита при бедствия се изготвя при спазване на изискванията по чл. 9, ал. 3 ЗЗБ и Указанията за разработване и готовността за изпълнението му. Подобрена проводимост на 2 бр. реките и речните русла; 53 комисии</p>	<p>приет план, проведени семинари и учебни сборове; бр. Комисии</p>	<p>приет план, проведени семинари и учебни сборове; бр. комисии</p>	<p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p>