

## ПРОТОКОЛ № 4

ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ  
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА, ПРОВЕДЕНО НА 18.04.2019 г.

ПРИ СЛЕДНИЯ

### ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне и съгласуване на обобщена информация за резултатите от проведено първо проучване за 2019 г. сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво.
2. Представяне и съгласуване на Регионална програма по заетост на област Стара Загора за 2019 г.
3. Разни.

На заседанието присъстваха 27 от членовете на Комисията по заетост.

Заседанието откри г-жа Гергана Микова, Областен управител на област Стара Загора. Тя отправи приветствено слово към членовете на комисията и предложи за гласуване Дневния ред на заседанието. Представеният Дневен ред беше приет единодушно.

#### По т. 1 от дневния ред

Г-жа Микова даде думата на г-жа Венета Хаджийска – ст. експерт в Областна администрация Стара Загора, за да представи пред членовете на Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за област Стара Загора, изготвена от Работната група към Комисията по заетост.

Г-жа Хаджийска направи следното изложение:

В изпълнение на законовите изисквания, както и съобразно посочени в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, са осъществени необходимите организационни и координационни дейности, както следва:

В периода 13 февруари – 22 март 2019 г. Агенцията по заетостта стартира първото за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

#### **I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:**

1. Със заповед № РР-ЗД-1/20.02.2019 г. на Областния управител се сформира работна група, в която, по предложение на Комисията по заетостта, се включиха представители на областната администрация, на част от общините на територията на областта и на ДБТ Стара Загора, Раднево, Казанлък и Чирпан, Стопанска камара, Търговско промишлена палата, РУО Стара Загора, РС на КНСБ Стара Загора, СРС на КТ „Подкрепа“, Казанлък.
2. Работната група организира и координира провеждането на набиране на информация от работодателите в областта, като предостави и разпространи сред тях приложената към писмото анкета.
3. Предоставянето на анкетата се извърши чрез публикуване на информация на сайта на областната администрация, както и чрез представителите на организациите на работодателите, на браншовите и отраслови организации и дирекции „Бюро по труда“, които препратиха линк с анкетата до своите членове, партньори и клиенти. От отдел „Връзки с обществеността“ на Областна администрация Стара Загора бе разпратено съобщение с линк към анкетата до медиите.
4. Анкетирането на работодателите се извърши в периода 13 февруари – 22 март 2019г., въз основа на излъчена национално - представителна извадка и он-лайн въпросник. (през м. февруари 2019 г., като се насърчиха максимален брой работодатели от частния и публичния сектор да се включат в него.)
5. В изпълнение на писмо с вх. № РР-35/13.02.2019 г., от Драгомир Николов, Изпълнителен директор на АЗ, представители на Работната група обсъдиха подадените от АЗ данни.
6. Обобщената информация бе съгласувана с всички членове на Работната група, след което бе представена на заседание на Комисията по заетост към ОСР на 18.04.2019 г.

## **II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:**

Теренната работа по анкетното проучване се проведе въз основа на излъчената национално-представителна извадка и он-лайн въпросника. Поради наличието на откази за отговаряне от страна на работодателите, както и поради обективни причини (закрити предприятия, неактуалност на контактите, невъзможност за осъществяване на контакт и др.под.), се наложи извършването на замени част от предприятията-работодатели.

Последните се извършиха на два етапа, като за целта „неотговорилите“ работодатели бяха заменени с аналогични на тях, случайно избрани работодатели, от предварително излъчена допълнителна (спомагателна) случайна извадка от други работодатели. За област Стара Загора общия брой на извършените замени е 44.

## **III. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)**

На база всички работодатели в областта – 15 135, най-висок процент работодатели попълнили анкетата е от сектор търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 29,1 %, а най-нисък е този на работодателите от сектори финансови и застрахователни дейности и операции с недвижими имоти -2,1 %.

### **1. Посочените знания и умения най-необходими и важни за притежание от персонала във фирма/организация са следните:**

**Най-често:** Умения за самоконтрол и дисциплина – 82,8%.

**Най-рядко:** Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 14,6%.

### **2. Компетентности, считани за най-важни за персонала във фирма/организация:**

**Най-често:** Общуване на роден език - 28,7%

**Най-рядко:** Математическа компетентност и основни знания в областта на природо математическите науки - 2,8%

**3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят:** 19,5% от анкетираните работодатели.

**4. През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че най-много се ще търсят специалисти с квалификация по следните професии:** машинен оператор - 743, строител – монтажник - 544, Строител – 426, а най-малко: строителен техник, еколог и специалист мехатроника - по 48 бр.

**5. През следващите 12 месеца се предвижда да се наемат специалисти с квалификации по сл. професии, изискващи правоспособност и/или висше образование:**

**Най-често:** инженер машинен - 526 бр.

**Най-малко:** лекар и психолог - 56 бр.

**6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 12 месеца е следното:**

**Най-често:** Работници, извършващи услуги на улицата – 1059 бр.

**Нямат потребност:** Работници в добивната промишленост и строителството - 169бр.

**7. Потребности от заявените по-горе кадри, според преобладаващия вид заетост:**

Постоянна заетост (изцяло, 100%) - 84,1%

Краткосрочна (под 6 месеца) заетост - 7,2%

50 - 75% сезонна заетост - 5,2%

Сезонна заетост (изцяло, 100%) - 0,0%

76 - 99% сезонна заетост - 0,0%

Под 50% сезонна заетост - 0,0%

**8. За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила? /База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца – 2954 бр./**

**Да** - 73,4%

**Не** - 26,6%

**8.1. Професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила:**

/на база всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца и срещат затруднения при намиране на работна сила – 2169 работодатели/

Машинен оператор -12,7%

Продавач – консултант - 9,8%

Животновъд, заварчик, машинен техник, монтьор на подемно - транспортна техника, монтьор на транспортна техника, оперативен счетоводител, помощник – възпитател, работник в дървообработването, работник в хранително - вкусовата промишленост, строител – монтажник и шивач с по 4,9%.

**9. Преобладаващият режим на работа за заявените по-горе потребности от кадри:**

Пълен работен ден - 68,6%

Пълен работен ден, сменен режим на работа - 17,1%

Непълнен работен ден -7,2%

Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) - 3,6%

Без отговор - 3,6%

**10. Търсене и наемане на работа специалисти с висше образование след 3-5 години/ на база всички работодатели от областта – 5670/**

**Най-много:** машинно инженерство – 1262 и икономика - 989

**Най-малко :** право - 95

**11. Потребност от специалисти със средно образование по направления след 3-5 години:**

**Най-често:**

Строителство - 2981

Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло - 1319

Машиностроене, металообработване и металургия - 941

Търговия на едро и дребно - 741

Хранителни технологии - 741

Електротехника и енергетика - 429

**Най-малко:**

Градинарство (паркове и градини) - 48

Здравни грижи – 48

## **ОБЩА СТАТИСТИКА**

1. Разпределение на интервютата по области - Стара Загора - 172/от общо 4000/
2. Разпределение на замените на неотговорилите по области и етапи - Стара Загора/първи етап – 32, втори етап - 12, общо – 44/от общо 933/
3. Разпределение на броя на реалните анкети и нормата на отговоряемост по области-

Брой реално анкетирани – 159 или 73,6 % отговоряемост.

Най-ниска е отговоряемостта в област София-град (21,1%), а най-висока в област Велико Търново (86,6%).

4. Разпределение на контролните интервюта по области: Стара Загора -16 /С попадналите в контролната извадка предприятия ще бъде установен контакт, с оглед проверка на „истинността“ на проведеното анкетно проучване/

#### IV. Изводи и констатации от данните:

- За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина.
- През следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 19,5% от анкетираните работодатели.
- Най-важна ключова компетентност, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри е общуване на роден език.
- През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят най-интензивно машинни оператори, строители – монтажници и строители.
- В следващите 12 месеца ще се търсят най-много кадри с постоянна заетост.
- Като професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила работодателите обявяват машинен оператор и продавач – консултант.
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти със средно образование ще има в строителство.
- След 3 до 5 години, най- голяма потребност от специалисти с висше образование ще има в сферата на машинно инженерство и икономиката, а най-малко в правото.

Г-жа Микова даде думата за въпроси и коментари по така изготвената информация.

След направените разисквания, г-жа Микова прикани членовете на комисията да пристъпят към съгласуване.

С 27 гласа “ЗА”, Комисията по заетост

#### **РЕШИ:**

Съгласува изготвена от Работната група към Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво, като предлага същата да бъде изпратена на Агенция по заетостта в текстови формат.

**По т. 2 от дневния ред** г-жа Микова даде думата на г-жа Венета Хаджийска – ст. експерт в Областна администрация Стара Загора, за да представи пред членовете на Комисията по заетост Регионална програма по заетост на област Стара Загора за 2019 г., разработена в изпълнение на чл. 31 от Закона за насърчаване на заетостта.

Според бюджета, отпуснат за област Стара Загора, а именно 205 043 лева, и според точкуването по одобрената Методика за областта се разкриват 51 работни места, разпределени по общини, както следва: Стара Загора - 4, Казанлък - 4, Раднево - 4, Гълъбово - 7, Чирпан -4, Павел баня - 3, Мъглиж - 4, Николаево - 6, Гурково - 4, Опан -3, Братя Даскалови -6 и Областна администрация - 2 работни места.

След представяне на предложението, г-жа Микова даде думата за въпроси и коментари по Програмата. Поради липса на такива, тя прикани членовете на Комисията да пристъпят към гласуване.

С 27 гласа "ЗА", Комисията по заетост

#### **РЕШИ:**

**Приема Регионалната програма за заетост и обучение на област Стара Загора за 2019 г.**

**По т. 3 от дневния ред** г-жа Микова даде думата на членовете на Комисията по заетост за допълнителни мнения и изказвания.

Поради липса на други въпроси и коментари заседанието на Комисията бе закрито.

Заличено на основание чл.2 от ЗЗЛД

**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ**

**/ГЕРГАНА МИКОВА/**

**СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА  
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ  
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

**/ЯНКО ДУКОВ/**