

ПРОТОКОЛ № 5

ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА, ПРОВЕДЕНО НА 18.10.2019 Г.
ПРИ СЛЕДНИЯ

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне и съгласуване на обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво.

2. Разни.

На заседанието присъстваха 27 от членовете на Комисията по заетост.

Заседанието откри г-жа Петя Чакърва, Заместник областен управител на област Стара Загора. Тя отпрати приветствено слово към членовете на комисията и предложи за гласуване Дневния ред на заседанието. Представеният Дневен ред беше приет единодушно.

По т. 1 от дневния ред

Г-жа Чакърва даде думата на г-жа Венета Хаджийска – ст. експерт в Областна администрация Стара Загора, за да представи пред членовете на Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за област Стара Загора, изготвена от Работната група към Комисията по заетост.

Г-жа Хаджийска направи следното изложение:

В периода 1 август – 20 септември 2019 г. Агенцията по заетостта стартира второто за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо от Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Със заповед № РР-ЗД-1/20.02.2019 г. на Областния управител, изменена със Заповед № РР-ЗД-5/13.08.2019 г. е определен състав на работна група, в която, по предложение на Комисията по заетостта, се включиха представители на областната администрация, на част от общините на територията на областта и на ДБТ Стара Загора, Раднево, Казанлък и Чирпан, Стопанска камара, Търговско промишлена палата, РУО Стара Загора, РС на КНСБ Стара Загора, СРС на КТ „Подкрепа“, Казанлък.

2. Работната група организира и координира провеждането на набиране на информация от работодателите в областта, като предостави и разпространи сред тях приложената към писмото анкета.

3. Предоставянето на анкетата се извърши чрез публикуване на информация на сайта на областната администрация, както и чрез представителите на организациите на работодателите, на браншовите и отраслови организации и дирекции „Бюро на труда“, които препратиха линк с анкетата до своите членове, партньори и клиенти. От отдел „Връзки с обществеността“ на Областна администрация Стара Загора бе разпратено съобщение с линк към анкетата до медиите.

4. Анкетирането на работодателите се извърши в периода 1 август – 20 септември 2019г., въз основа на излъчена национално - представителна извадка и онлайн въпросник, като се насърчиха максимален брой работодатели от частния и публичния сектор да се включат в него.

5. В изпълнение на писмо с вх. № РР-35-9/31.07.2019 г., от Татяна Пашинова, за Изпълнителен директор на АЗ, представители на Работната група обсъдиха подадените чрез ДРСЗ данни.

6. Обобщената информация бе съгласувана с членовете на Работната група, след което бе представена на заседание на Комисията по заетост към ОСР на 18.10.2019 г.

II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

Теренната работа по втората вълна на анкетното проучване се проведе в периода 01 август - 20 септември 2019 г., въз основа на отговорилите респонденти от излъчената национално-представителна извадка от първата вълна (2492) и останалите неучаствали работодатели от допълнително излъчената извадка (3034), използвайки онлайн въпросника.

Въпреки положените усилия и извършените замени, в резултат на теренната работа за област Стара Загора се получи общо 200 реални анкети, с 68,5% норма на отговаряемост.

III. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

На база всички работодатели в областта – 15 135, най-висок процент работодатели попълнили анкетата е от сектор индустрия -29,4%, а най-нисък е този на работодателите от сектори създаване и разпространение на информация и творчески продукти – 1,2%

1. Посочените знания и умения най-необходими и важни за притежание от персонала във фирма/организация са следните:

Най-често: Умения за самоконтрол и дисциплина – 89,3%.

Най-рядко: Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 19,9%.

2. Компетентности, считани за най-важни за персонала във фирма/организация:

Най-често: Общуване на роден език - 37%

Най-рядко: Обществени и граждански компетентности – 3 %.

3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят: 22,1% от анкетиранияте работодатели.

4. През следващите 12 месеца анкетиранияте са заявили, че най-много се ще търсят специалисти с квалификация по следните професии: шивач - 704, заварчик - 603, оперативен счетоводител – 542 и машинен оператор - 467, а най-малко: химик – технолог и лаборант – по 16 бр.

5. През следващите 12 месеца се предвижда да се наемат специалисти с квалификации по сл. професии, изискващи правоспособност и/или висше образование:

Най-често: инженер машинен - 403 бр.

Най-малко: геодезисти - 29 бр.

6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 12 месеца е следното:

Най-често: Работници в селско, горско и рибно стопанство – 538 бр.

Най-рядко: Работници в преработваща промишленост- 474 бр.

7. Потребности от заявените по-горе кадри, според преобладаващия вид заетост:

Постоянна заетост (изцяло, 100%) - 87,3%

Краткосрочна (под 6 месеца) заетост – 6,5%

50 - 75% сезонна заетост – 2,7%

Сезонна заетост (изцяло, 100%) – 0,9 %

76 - 99% сезонна заетост – 2,7 %

Под 50% сезонна заетост - 0,0%

8. За заявените по-горе потребности, срещате ли затруднения при намиране на работна сила? /База: Всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца – 3340 бр./

Да – 76,0%

Не – 24,0 %

8.1. Професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила:

/на база всички работодатели от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца и срещат затруднения при намиране на работна сила – 2538 работодатели/

Шивач -11,4%

Машинен оператор -11,1%

Без отговор – 15,6%

9. Преобладаващият режим на работа за заявените по-горе потребности от кадри:

Пълен работен ден – 87,9 %

Пълен работен ден, сменен режим на работа – 9,4%

Непълен работен ден -2,7 %

Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) – 0 %

10. Търсене и наемане на работа специалисти с висше образование след 3-5 години/ на база всички работодатели от областта – 7235

Най-много: електротехника, електроника и автоматика, машинно инженерство – 1270

Най-малко : право – 94

Други: 1551

11. Потребност от специалисти със средно образование по направления след 3-5 години:

Най-често:

Машиностроене, металообработване и металургия - 2065

Строителство - 1298

Търговия на едро и дребно -1255

Най-малко:

Сигурност – 73

Маркетинг и реклама - 65

IV. Изводи и констатации от данните:

- За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина.
- През следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 22,1 % от анкетираните работодатели.
- Най-важна ключова компетентност, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри е общуване на роден език.
- През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят най-интензивно специалисти с квалификация по следните професии: шивач, заварчик, оперативен счетоводител и машинен оператор, а най-малко: химик и лаборант.
- В следващите 12 месеца ще се търсят най-много кадри с постоянна заетост.
- Като професии с най-големи затруднения в намирането на работна сила работодателите обявяват шивач и машинен оператор.
- След 3 до 5 години, най-голяма потребност от специалисти със средно образование ще има в сферата на машиностроенето, металообработването и металургията.
- След 3 до 5 години, най-голяма потребност от специалисти с висше образование ще има в сферата електротехниката, електрониката и автоматиката, а най-малко в правото.

Г-жа Чакърва даде думата за въпроси и коментари по така изготвената информация.

След направените разисквания, г-жа Чакърва прикани членовете на комисията да пристъпят към съгласуване.

С 27 гласа "ЗА", Комисията по заетост

РЕШИ:

Съгласува изготвена от Работната група към Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено второ проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, за 2019 г., извършено на областно ниво, като

предлага същата да бъде изпратена на Агенция по заетостта в табличен и текстови формат.

Заличено на основание чл.2 от ЗЗЛД

ЗАМ. ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

/ПЕТЯ ЧАКЪРОВА/

**СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

/ЯНКО ДУКОВ/