

ПРОТОКОЛ № 4

ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА, ПРОВЕДЕНО НА 18.10.2018 г.
ПРИ СЛЕДНИЯ

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне и съгласуване на обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво.
2. Разни.

На заседанието присъстваха 24 от членовете на Комисията по заетост.

Заседанието откри г-жа Гергана Микова, Областен управител на област Стара Загора. Тя отправи приветствено слово към членовете на комисията и предложи за гласуване Дневния ред на заседанието. Представеният Дневен ред беше приет единодушно.

По т. 1 от дневния ред

Г-жа Микова даде думата на г-жа Венета Хаджийска - ст. експерт в Областна администрация Стара Загора, за да представи пред членовете на Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за област Стара Загора, изготвена от Работната група към Комисията по заетост.

Г-жа Хаджийска направи следното изложение:

В периода 1 август - 17 септември 2018 г. Агенцията по заетостта проведе второто проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган

по заетостта, са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Със заповед № РР-ЗД-213/14.08.2018 г. на Областния управител се актуализира състава на работна група, в която по предложение се включиха представители на областната администрация, на част от общините на територията на областта и на ДБТ Стара Загора, Раднево, Казанлък и Чирпан, Стопанска камара, Търговско промишлена палата, РУО Стара Загора, РС на КНСБ Стара Загора, СРС на КТ „Подкрепа“ Казанлък.

2. Работната група организира и координира помежду си провеждането на набирането на информация от работодателите в областта, като предостави и разпространи сред тях приложената към писмото анкета.

3. Предоставянето на анкетата се извърши чрез публикуване на информация на сайта на областната администрация, както и чрез представителите на организациите на работодателите, на браншовите и отраслови организации и дирекции „Бюро по труда“, които препратиха линк с анкетата до своите членове, партньори и клиенти. От отдел „Връзки с обществеността“ към Областна администрация Стара Загора бе разпратено съобщение с линк към анкетата до медиите.

4. Експерти от Областна администрация Стара Загора и от ДБТ мониторираха попълването на анкетата от включените работодатели в статистическата извадка за област Стара Загора.

5. Анкетирането на работодателите се извърши през август и септември 2018 г., като се насърчиха максимален брой работодатели от частния и публичния сектор да се включат в него.

6. Обобщената информация бе съгласувана с членове на Работната група, след което бе представена на заседание на Комисията по заетост към ОСР на 18.10.2018 г.

II. Трудности, проблеми, рискове и предприети мерки за преодоляването им:

1. Работодателите, които не са клиенти на ДБТ нямат достатъчно знания по трудово-правното законодателство.

III. Конкретни резултати от проведеното проучване (не е задължителен раздел в текстовия формат, само в табличния)

Брой работодатели, попълнили анкетен формуляр от статистическата извадка: 213

1. За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираниите считат знанията и уменията за:

За самоконтрол и дисциплина – 190 бр. работодатели или 89,2% от анкетираниите в областта.

Най-малко работодателите при подбор търсят наличие на знания и умения:

За работа с проблемни или изоставащи ученици – 17 бр. работодатели или 8,0% от анкетираниите.

2. Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри:

Най-често: инициативност и предприемачество - 102 бр. работодатели или 47,9% от анкетираниите.

Най-рядко: общуване на чужди езици – 4 бр. работодатели или 1,9% от анкетираниите.

3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят: 143 бр. работодатели или 67,1% от анкетираниите.

4. През следващите 12 месеца анкетираниите са заявили, че ще търсят специалисти с квалификация по следните професии: машинен оператор, електротехник, заварчик, продавач – консултант, електромонтьор, машинен техник, машинен монтьор, строителен техник, готвач, оперативен счетоводител.

Най-голям брой работни места ще се разкрийт за: машинен оператор- 189 бр. работни места или 12 % от общия брой работни места.

Най-малък брой работни места ще се разкрийт за: карвинг декоратор, килимар, кинолог, козметик, компютърен аниматор, компютърен график, консултант на опасни товари, корабен монтьор, корабен техник и корабостроителен техник. Заявени - 0 броя работни места.

5. Потребност от други (извън посочените по-горе) професии по вид и обхват:

Най-често: оператор на металорежещи машини - 74 бр. работни места или 14,3% от общия брой работни места.

Най-малко: водач МПС международни превози, зъботехник, специалист логистика- 0 бр. работни места.

6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 6 месеца

Най-често: работници в добивната промишленост и строителството - 98 бр. работни места или 22,4% от общия брой работни места.

Нямат потребност – 35 бр. работодатели или 16,4% от анкетираните.

7. Най-много в следващите 12 месеца ще се търсят кадри за: постоянна заетост 173 бр. работни места или 81,2% от общия брой работни места, сезонна заетост (изцяло,100%) - 7 броя раб. места или 3,3% и краткосрочна /под 6 месеца/заетост - 7 броя раб. места или 3,3%

8. След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионални направления:

Най-често: машинно инженерство - 110 бр. работни места или 17,1% от общия брой работни места.

Най-малко: хранителни технологии – 8 бр. работни места или 1,2% от общия брой работни места.

Не мога да преценя: - 45 бр. работодатели или 16,3% от анкетираните.

Нямат потребност - 35 бр. работодатели или 12,7% от анкетираните.

9. След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти със средно образование от професионални направления:

Най-често: Техника - 303 бр. работни места, архитектура и строителство - 176 бр. работни места, Производство и преработка -153 бр. работни места, Здравеопазване - 117 бр. работни места и информатика - 67 бр. работни места.

Най-малко: Обществена сигурност и безопасност - 41 бр. работни места, Услуги за личността - 57 бр. работни места, Селско, горско и рибно стопанство – 60 бр. работни места.

СТАТИСТИКА

Анкетираните осъществяват дейност в областта на:

Индустриални/производствени дейности – 58 бр. работодатели;

Нестопански дейности - 2 бр. работодатели;

Публичен сектор - 8 бр. работодатели;

Селско стопанство - 8 бр. работодатели;

Строителство - 36 бр. работодатели;

Транспорт - 6 бр. работодатели;

Туризм - 6 бр. работодатели;

Търговия - 36 бр. работодатели;

Услуги за населението (извън транспорт, туризм и търговия) - 16 бр.

работодатели и

Друго - 37 бр. работодатели

Разпределение на анкетираните по Бюра по труда

ДБТ Казанлък – 43 бр. работодатели
ДБТ Раднево - 13 бр. работодатели
ДБТ Стара Загора - 144 бр. работодатели
ДБТ Чирпан - 13 бр. работодатели

Преобладаващ вид на работните места според изискваната квалификация

работници - 115 бр. работодатели
специалисти с техническа квалификация - 51 бр. работодатели
специалисти с икономическа квалификация 8 бр. работодатели
специалисти с хуманитарна квалификация - 19 бр. работодатели
без квалификация - 10 бр. работодатели

IV. Изводи и констатации:

➤ За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина.

➤ В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 143 бр. работодатели.

➤ Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри са инициативност и предприемачество - 102 бр. работодатели.

➤ През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят специалисти с квалификация по следните професии: машинен оператор, електротехник, заварчик, продавач – консултант, електромонтьор, машинен техник, машинен монтьор, строителен техник, готвач, оперативен счетоводител.

➤ Най-голям брой работни места ще се разкрият за: машинен оператор - 189 бр. работни места.

➤ През следващите 6 месеца работодателите посочват, че ще търсят най-често работници без специална квалификация: в добивната промишленост и строителството - 98 бр. работни места.

➤ Най-много в следващите 12 месеца ще се търсят кадри за постоянна заетост - 173 бр. работни места.

➤ След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионално направление машинно инженерство - 110 бр. работни места.

Аналогични на тези резултати са и резултатите от по-разширеното проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Току що коментиранияте резултати са от задължителната извадка на анкетираните работодатели. От АЗ получихме и обработени данни за брой анкетираните 297 работодатели /в това число са тези, които не подлежат на задължително анкетиране/. Проучването показва обаче еднакви факти и тенденции за случващото се на пазара за работна ръка.

Общ брой работодатели, попълнили анкетен формуляр: 297

1. За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за:

За самоконтрол и дисциплина – 260 бр. работодатели или 87.5% от анкетираните в областта.

Най-малко работодателите при подбор търсят наличие на знания и умения:

За работа с проблемни или изоставащи ученици – 34 бр. работодатели или 11.4% от анкетираните.

2. Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри:

Най-често: инициативност и предприемачество – 130 бр. работодатели или 43.8% от анкетираните.

Най-рядко: общуване на чужди езици – 5 бр. работодатели или 1,7% от анкетираните.

3. В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят: 196 бр. работодатели или 66.0% от анкетираните.

4. През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят специалисти с квалификация по следните професии: машинен оператор, продавач – консултант, електротехник, заварчик, електромонтьор, машинен техник, машинен монтьор, оперативен счетоводител, готвач, строителен техник.

Най-голям брой работни места ще се разкрият за: машинен оператор - 200 бр. работни места или 11.0 % от общия брой работни места.

Най-малък брой работни места ще се разкрият за: карвинг декоратор, кинолог, козметик, компютърен аниматор, консултант на опасни товари, корабен монтьор, корабен техник, корабостроителен техник, куриер и летец-пилот. Заявени - 0 броя работни места.

5. Потребност от други (извън посочените по-горе) професии, по вид и обхват:

Най-често: оператор на металорежещи машини - 78 бр. работни места или 13,1 % от общия брой работни места.

Най-малко: водач МПС международни превози, зъботехник, специалист логистика – 0 броя работни места.

6. Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 6 месеца

Най-често: работници в преработващата промишленост - 126 бр. работни места или 24,6% от общия брой работни места.

Нямат потребност – 58 бр. работодатели или 19,5% от анкетираните.

7. Най-много в следващите 12 месеца ще се търсят кадри за: постоянна заетост 246 бр. работни места или 82,8% от общия брой работни места. Сезонна заетост (изцяло,100%) – 9 броя работни места или 3,0% и краткосрочна /под 6 месеца/ заетост - 7 броя раб. места или 2,4%

8. След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионални направления:

Най-често: машинно инженерство - 121 бр. работни места или 16,2% от общия брой работни места.

Най-малко: хранителни технологии – 10 бр. работни места или 1,3% от общия брой работни места.

Не мога да преценя: - 71 бр. работодатели или 20,7% от анкетираните.

Нямат потребност – 49 бр. работодатели или 14,3% от анкетираните.

9. След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти със средно образование от професионални направления:

Най-често: Техника – 337 бр. работни места, Архитектура и строителство -186 бр. работни места, Производство и преработка - 160 бр. работни места, Здравеопазване - 138 бр. работни места и Услуги за личността - 80 бр. работни места.

Най-малко: Обществена сигурност и безопасност - 45 бр. работни места, Информатика - 79 работни места, Селско , Горско и рибно стопанство – 79 бр. работни места.

СТАТИСТИКА

Анкетираните осъществяват дейност в областта на:

Индустриални/производствени дейности – 71 бр.работодатели;

Нестопански дейности - 6 бр.работодатели;

Публичен сектор - 17 бр.работодатели;

Селско стопанство – 10 бр.работодатели;

Строителство - 40 бр.работодатели;

Транспорт – 7 бр.работодатели;

Туризм - 9 бр.работодатели;

Търговия - 59 бр.работодатели;

Услуги за населението (извън транспорт, туризм и търговия) - 28 бр.работодатели и

Друго - 50 бр.работодатели

Разпределение на анкетираните по Бюра по труда

ДБТ Димитровград – 1 бр. работодатели
ДБТ Елхово – 1 бр. работодатели
ДБТ Нова Загора – 1 бр. работодатели
ДБТ Сливен – 1 бр. работодатели
ДБТ Чирпан – 16 бр. работодатели
ДБТ Раднево – 22 бр. работодатели
ДБТ Казанлък – 74 бр. работодатели

ДБТ Стара Загора – 181 бр. работодатели

Преобладаващ вид на работните места според изискваната квалификация

работници - 147 бр. работодатели
специалисти с техническа квалификация - 69 бр. работодатели
специалисти с икономическа квалификация - 15 бр. работодатели
специалисти с хуманитарна квалификация - 34 бр. работодатели
без квалификация - 16 бр. работодатели.

V. Изводи и констатации:

➤ За най-необходими за настоящия и бъдещ персонал анкетираните считат знанията и уменията за самоконтрол и дисциплина - 260 бр. работодатели.

➤ В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 196 бр. работодатели.

➤ Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри са инициативност и предприемачество 130 бр. работодатели.

➤ През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят специалисти с квалификация по следните професии: машинен оператор, продавач – консултант, електротехник, заварчик, електромонтьор, машинен техник, машинен монтьор, оперативен счетоводител, готвач, строителен техник.

➤ Най-голям брой работни места ще се разкрийт за: машинен оператор – 200 бр. работни места.

➤ През следващите 6 месеца работодателите посочват, че ще търсят най-често работници без специална квалификация: в преработваща промишленост – 126 бр. работни места.

➤ Най-много в следващите 12 месеца ще се търсят кадри за постоянна заетост 246 бр. работни места.

➤ След 3 години анкетираните посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионално направление машинно инженерство - 121 бр. работни места.

Г-жа Микова даде думата за въпроси и коментари по така изготвената информация, след което прикани членовете на комисията да пристъпят към гласуване.

С 24 гласа "ЗА", Комисията по заетост

РЕШИ:

Съгласува изготвена от Работната група към Комисията по заетост обобщена информация за резултатите от проведено второ проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила, извършено на областно ниво, като предлага същата да бъде изпратена на Агенция по заетостта в табличен и текстови формат.

Поради изчерпване на дневния ред, г-жа Микова закри заседанието.

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

/ **ЛЕРГАНА МИКОВА** /

Заличено на онование чл.2 от ЗЗЛД

**ЗА И.Д. СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

/ **РОСИЦА КОЛЕВА** /