

ПРОТОКОЛ № 1

ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА, ПРОВЕДЕНО НА 07.02.2018 г.
ПРИ СЛЕДНИЯ

ДНЕВЕН РЕД:

1. Предложение от РУО – Стара Загора за държавен план – прием в системата на професионалното образование и обучение за учебната 2018/2019 година.
2. Съгласуване на отправеното от РУО– Стара Загора предложение за държавен план – прием.
3. Избор на представители в Работна група, която ще организира, координира и провежда набирането на информация от работодателите в областта.
4. Разни.

На заседанието присъстваха 29 от членовете на Комисията по заетостта.

Заседанието откри г-жа Гургана Микова, Областен управител на област Стара Загора. Тя отправи приветствено слово към членовете на Комисията и предложи за гласуване Дневния ред на заседанието. Представеният Дневен ред беше приет единодушно.

По т. 1 от дневния ред

Г-жа Микова даде думата на г-жа Татяна Димитрова, Началник на РУО – Стара Загора, да запознае членовете на Комисията по заетост с предложението за държавен план-прием в системата на професионалното образование и обучение за учебната 2018/2019 година.

Г-жа Димитрова направи следното изложение:

1. За учебната 2018/2019 година директорите на училищата в област Стара Загора предлагат за утвърждаване държавен план-прием, след завършено основно образование, както следва:
 - 1.1. Дневна форма на обучение 106 паралелки, от които:
 - 42 профилирани;
 - 64 професионални.

1.2. Вечерна форма на обучение – 1 профилирана паралелка след завършено основно образование (седми клас).

1.3. Задочна форма на обучение след завършено основно образование (седми клас) – 3 професионални паралелки.

1.4. Спортно училище “Тодор Каблешков”, гр. Стара Загора – 1 професионална паралелка след завършено основно образование (седми клас).

2. Разпределение на паралелките по степени на професионална квалификация:

- първа степен на професионална квалификация – 3 паралелки;
- втора степен на професионална квалификация – 11 паралелки;
- трета степен на професионална квалификация – 50 паралелки;

3. По професионални области и направления:

- Стопанско управление и администрация - 8 паралелки;
- Информатика - 3 паралелки;
- Машиностроене и металообработване – 6 паралелки;
- Електротехника и енергетика – 7 паралелки;
- Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника – 4 паралелки;
- Моторни превозни средства – 5 паралелки;
- Хранителни технологии – 2 паралелки
- Производствени технологии - 3 паралелки;
- Архитектура и строителство – 7 паралелки;
- Селко и горско стопанство – 4 паралелки;
- Ветеринарна медицина – 3 паралелки;
- Услуги за личността (Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг) – 11 паралелки;

- Фризьорски и козметични услуги – 1 паралелка;

4. За учебната 2018/2019 година са постъпили предложения от директорите на четири училища за разкриване на нови професии и специалности.

4.1. СУ “Васил Левски“, гр. Гълъбово:

– една паралелка, дневна форма на обучение, дневна форма на обучение, прием след завършено основно образование, професия “Заварчик”, специалност “Заваряване”, първа степен на професионална квалификация. Училището не разполага изцяло с необходимата материално-техническа база за обучение по теория на професията и практика на професията.

4.2. Професионална гимназия по електротехника и енергетика, гр. Гълъбово:

- една паралелка, дневна форма на обучение, прием след завършено основно образование, професия „Техник по транспортна техника“, специалност "Автомобилна мехатроника". Училището разполага с необходимата материално-техническа база и кадрова обезпеченост за провеждане на обучението.

4.3. Професионална гимназия по електротехника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора:

- една паралелка, дневна форма на обучение, прием след завършено основно образование, професия „Мехатроника“, специалност „Мехатроника". Училището разполага с необходимата материално-техническа база и кадрова обезпеченост за провеждане на обучението.

4.4. Професионална гимназия по механотехника и транспорт „Н. Й. Вапцаров“, гр. Стара Загора:

- една паралелка, дневна форма на обучение, прием след завършено основно образование, професия „Техник по транспортна техника“, специалност "Електрически превозни средства". Училището разполага с необходимата материално-техническа база и кадрова обезпеченост за провеждане на обучението.

5. Баланс на предложението за държавен план-прием и завършващите ученици.

Предложението на РУО-Стара Загора е съобразено с броя на завършващите седми клас ученици през учебната 2017/2018 г. и е в съответствие с изискванията на действащата нормативна уредба в системата на народната просвета.

При брой завършващи ученици 2844 и предложение за държавен план-прием на 106 паралелки, балансът е + 300 ученици (при среден брой 24 ученици в паралелка).

6. Държавен план-прием за учебната 2018/2019 г. в пети клас в профилираните природо -математически гимназии в област Стара Загора:

Съгласно чл. 50, ал. 3 от Наредба № 10 от 1 септември 2016 г. за организация на дейностите в училищното образование броят на местата в природо-математически гимназии не може да бъде повече от 2 % от общия брой ученици в четвърти клас през учебната 2017/2018 г. За област Стара Загора това са 2,4 паралелки.

Предлагаме прием в пети клас както следва:

6.1. Природо-математическа гимназия „Никола Обрешков“, гр. Казанлък – две паралелки, 52 ученици;

6.2. Природо-математическа гимназия „Гео Милев“, гр. Стара Загора – две паралелки, 52 ученици.

По т. 2 от дневния ред

След представяне на предложението на РУО – Стара Загора, г-жа Микова даде думата за въпроси и коментари по него.

След направените разисквания г-жа Микова прикани членовете на комисията да пристъпят към гласуване.

С 29 гласа “ЗА”, Комисията по заетост

РЕШИ:

Приема направеното предложение от РУО – Стара Загора за държавен план-прием за учебната 2018/2019 година в системата на професионалното образование и обучение.

По т. 3 от дневния ред

Комисията по заетост към ОСР направи следните номинации за участници в работна група за набиране на информация от работодателите в областта, както следва:

1. За Община Стара Загора - Митра Христова, завеждащ служба „Човешки ресурси“,
2. За Община Казанлък – Йоана Желязкова – ст. експерт,
3. За Община Раднево – Славей Иванова – нач. отдел „Соц. Дейности“,
4. За Община Гълъбово – Маргрета Манева, гл. експерт,
5. За Община Опан – Ивайло Митев, гл. експерт,
6. За Община Чирпан – Петър Танев, Директор Дирекция,
7. За Община Гурково – Мария Илиева, гл. експерт,
8. За Община Братя Даскалови – Петьо Вълчев, ст. специалист,
9. За Община Павел баня – Таня Иванова, р-л дейност Образование,
10. За Община Мъглиж – Рени Малева, зам. кмет,
11. За ТПП Стара Загора – Красимир Стоименов, гл. специалист,
12. За Стопанска камара Стара Загора – Иван Ленков, изпълнителен директор,
13. За КНСБ – Красимира Йорданова,
14. КТ Подкрепа Казанлък – Цветанка Пискова,

15. За РУО Стара Загора – Татяна Димитрова,
16. Директор Дирекция БТ Стара Загора,
17. Директор Дирекция БТ Казанлък,
18. Директор Дирекция БТ Раднево,
19. Директор Дирекция БТ Чирпан.

С 29 гласа “ЗА”, Комисията по заетост

РЕШИ:

Горепосочените лица да бъдат включени в Работна група, която да организира, координира и проведе набирането на информация от работодателите в областта.

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

/ГЕРГАНА МИКОВА/

**СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

/ГОСПОДИН ГОСПОДИНОВ /