

Одобрена от Комисията по заетостта
към Областен съвет за развитие на област Стара Загора
на заседание от 17. 09. 2016 г. с Протокол № 7

УТВЪРЖДАВАМ:
/ИНЖ. РАНОВ/



МЕТОДИКА

за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Стара Загора

1. Регионалната програма за заетост и обучение на област Стара Загора се разработва по реда на чл.31, ал.3, т.3 и ал.4, чл.32 и чл.33 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) и чл.25 и чл.25а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ).

2. След получаване на писмената покана от министъра на труда и социалната политика за разработване на регионална програма за заетост и обучение, Комисията по заетостта определя срок за изготвяне и представяне съгласно чл.25а, ал.2 от ППЗНЗ на проектни предложения от областна администрация и общинските администрации от областта.

3. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта.

4. Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформироване на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.

5. Комисията по т. 4 изготвя проект на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на оценка на постъпилите предложения.

6. Оценка на качеството на всяко проектно предложение се извършва по критерии, разписани в настоящата методика, за всеки от които се поставят определен брой точки.

7. Критериите за оценка на подадените предложения са следните:

Критерии за качество на проектното предложение	
1. Съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие/общинския план за развитие	
1.1 В проектното предложение е отразено съответствие с 2 и повече приоритети/цели/мерки на областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие -	10
1.2. В проектното предложение е отразено съответствие с 1 от приоритетите/цели/мерки на областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие	5
2. Обхват на населените места за реализация на дейностите според средно годишно равнище на безработица през предходната година	
2.1. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица над 30 %	10

2.2. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица между 15 - 30%	5
2.3. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица под 15%	3
3. Осигуряване на заетост на уязвими групи на пазара на труда	
3.1. Проектът е насочен към осигуряване на заетост на повече от 2 уязвими групи на пазара на труда	10
3.2 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 2 уязвими групи на пазара на труда	5
3.3 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 1 уязвима групи на пазара на труда	3
4. Заявени потребности на работодателите от работна сила на първичния пазар	
4.1. Заявени работни места за 2015 г. до 300 броя	10
4.2. Заявени работни места за 2015 г. до 500 броя	5
4.3. Заявени работни места за 2015 г. над 500 броя	3
5. Средногодишен брой регистрирани безработни лица за 2015 г.	
5.1. Средногодишен брой регистрирани безработни лица над 1500	10
5.2. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1500	5
5.3. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1000	3
Максимален брой точки:	50

8. В случай, че няма постъпили предложения за осъществяване на дейности в някоя от общините на областта свободният финансов ресурс се преразпределя за финансиране на постъпилите проектни предложения съобразно получената от тях оценка.

9. Няма да се класират проектни предложения, чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);

- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;

- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и обектите, на които ще се работи.