

Одобрена от Комисия по заетост
към Областен съвет за развитие на област Стара Загора
на заседание от 06. 03. 2017 г. с Протокол № 4

УТВЪРЖДАВАМ:

/ПРОФ. ШОПЧЕВА/

МЕТОДИКА

за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Стара Загора

Регионалната програма за заетост и обучение на област Стара Загора се разработва по реда на чл.33, ал.3, т.3 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) и чл.25а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ).

1. След получаване на писмената покана от министъра на труда и социалната политика за разработване на регионална програма за заетост и обучение, Комисията по заетостта определя срок за изготвяне и представяне съгласно чл.25а, ал.6 от ППЗНЗ на проектни предложения от областна администрация и общинските администрации от областта.

2. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта.

3. Областният управител, по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта, въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.

4. Временната комисия изготвя проект на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на оценка на постъпилите предложения.

5. Оценка на качеството на всяко проектно предложение се извършва по критерии, разписани в настоящата методика, за всеки от които се поставят определен брой точки.

6. Критериите за оценка на подадените предложения са следните:

| Критерии за качество на проектното предложение | |
|---|----|
| 1. Съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие/общинския план за развитие | |
| 1.1 В проектното предложение е отразено съответствие с 2 и повече приоритета от областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие | 10 |
| 1.2. В проектното предложение е отразено съответствие с 1 от приоритетите от областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие | 5 |
| 2. Обхват на населените места за реализация на дейностите според средно годишно равнище на безработица през предходната година | |

| | |
|---|-----------|
| 2.1. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица над 30 % | 10 |
| 2.2. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица между 15 - 30% | 5 |
| 2.3. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с равнище на безработица под 15% | 3 |
| 3. Осигуряване на заетост на уязвими групи на пазара на труда | |
| 3.1. Проектът е насочен към осигуряване на заетост на повече от 2 уязвими групи на пазара на труда | 10 |
| 3.2 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 2 уязвими групи на пазара на труда | 5 |
| 3.3 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 1 уязвима групи на пазара на труда | 3 |
| 4. Заявени потребности на работодателите от работна сила на първичния пазар | |
| 4.1. Заявени работни места за 2016 г. до 300 броя | 10 |
| 4.2. Заявени работни места за 2016 г. до 500 броя | 5 |
| 4.3. Заявени работни места за 2016 г. над 500 броя | 3 |
| 5. Средногодишен брой регистрирани безработни лица за 2016 г. | |
| 5.1. Средногодишен брой регистрирани безработни лица над 1500 | 10 |
| 5.2. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1500 | 5 |
| 5.3. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1000 | 3 |
| Максимален брой точки: | 50 |

7. В случай, че няма постъпили предложения за осъществяване на дейности в някоя от общините на областта, свободният финансов ресурс се преразпределя за финансиране на постъпилите проектни предложения, съобразно получената от тях оценка.

8. Няма да се класират проектни предложения, чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);

- **включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник – възпитател“**

- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;

- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и работните места, на които ще се работи.