

ПРОТОКОЛ № 2
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ
ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА,
ПРОВЕДЕНО НА 28.10.2014 г. ПРИ СЛЕДНИЯ

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне на постъпилите в Областна администрация идейни предложения за Регионални програми за заетост и обучение:

Докладва: *Пламена Йочева* – Старши експерт „Регионално развитие, програми и проекти” при Областна администрация Стара Загора.

2. Обсъждане и одобрение на Регионални програми за заетост и обучение, разработени в изпълнение на чл. 31 от Закона за насърчаване на заетостта. Номиниране за включване в Националния план за действие по заетостта 2015 г. на одобрените предложения за Регионални програми за заетост и обучение.

3. Разни.

На заседанието присъстваха 29 от членовете на Комисията по заетостта.

Заседанието откри г-жа Димитринка Петрунова, Областен управител на област Стара Загора, която предложи за гласуване Дневния ред на заседанието. Представения Дневен ред беше приет единодушно.

По т.1. от дневния ред

Г-жа Петрунова даде думата на г-жа Пламена Йочева, ст. експерт „РРШ” в Областна администрация да запознае членовете на Комисията по заетост с

Регионалните програми за заетост, предложени за включване в Националния план за действие по заетостта през 2015 г.

Г-жа Йочева подробно запозна присъстващите с Регионалните програми за заетост, предложени за включване в Национален план за действие по заетостта през 2015 г., както следва:

1. Регионална програма за заетост на община Стара Загора.

Основна цел на проекта е повишаване на предлагането на работни места в региона и намаляването на безработицата сред хората над 50-годишна възраст и безработните с ниска професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование, чрез поддържане на паркове и тревни площи в населените места, и чрез повишаване на културната информираност и достъпност на гражданите до Регионален исторически музей – Стара Загора и Регионална библиотека „Захарий Княжески”.

С реализирането на проекта се предвижда да се осигури заетост в РИМ Стара Загора на 10 души за 6 месеца на длъжностите „информатори”, „хигиенисти”, „поддръжка”, „билетопродавачи”, в РБ „Захарий Княжески” на 6 души за 8 месеца на длъжностите „информатори” и „технически сътрудници” и на 250 души за 9 месеца на длъжност „обща работници”, които следва да осигуряват поддръжка на тревните площи, паркове и градини във всички населени места в община Стара Загора.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 1 058 223,24 лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 8 565 лв.; Общо средства: 1 066 788,24 лв.

2. Регионална програма за заетост на община Раднево.

Основната цел на програмата е социално мотивиране и интеграция на безработните лица от двете целеви групи - безработни над 50-годишна възраст и продължително безработни лица.

Към момента на разработване на тази програма липсва обща законодателна рамка на национално ниво, която да регламентира ясно отговорностите по отношение на поддръжката и охраната на гробищните паркове. Във връзка с

решаването на тези проблеми община Раднево разработи програма, чрез която гробищните паркове на територията на общината ще се приведат в по-добър вид.

С реализирането на програмата ще се осигури заетост на 19 лица на осем часов работен ден за 10 месеца, от които 2 лица на длъжност „гробар” и 17 лица на длъжност „работник поддръжка”.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 98 058 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 8 312 лв.; Общо средства: 106 370 лв.

3. Регионална програма за заетост на община Гълъбово.

С реализирането на проекта се цели:

- Осигуряване на заетост, намаляване риска от изпадане в бедност и създаване условия за социална интеграция на безработни лица от най-многобройните рискови групи;
- Мотивиране на наетите лица – поддържане и повишаване пригодността им за заетост;
- Намаляване равнището на безработица в общината;
- Създаване на устойчивост в поддържането на гробищните паркове.

Предвижда се да бъдат разкрити 20 работни места на длъжността „работник, озеленяване“ за 8 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 49 600 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 700 лв.; Общо средства: 50 300 лв.

4. Регионална програма за заетост на община Павел Баня.

Основната цел на проекта е социалното мотивиране и възстановяване на трудовите навици на най-многочислените групи безработни – тези над 50-годишна възраст и безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско

образование (включително от ромски произход). Към момента на разработването на този проект липсва обща законодателна мярка на национално ниво, която да регламентира ясно отговорностите по отношение поддръжката и охраната на гробищните паркове. Във връзка с решаването на тези проблеми община Павел баня разработва настоящия проект, чрез който гробищните паркове на територията на общината ще се приведат в по-добър вид.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 23 лица на длъжността „общ работник” за 9 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 101 450 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 9 000 лв.; Общо средства: 110 450 лв.

5. Регионална програма за заетост на община Казанлък.

Основна цел на проекта е насърчаване на заетостта при безработните младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети и продължително безработните лица, както и успешното им реализиране на пазара на труда. Специфичната цел на проекта е да подобри професионалните умения и да помогне на 50 безработни да намерят работа. Основните видове дейности, които са предвидени за изпълнение по проекта са както следва:

- Почистване на улици и тротоари и поддръжка на четвъртокласна пътна мрежа – За тази дейност е предвидено да бъдат заети 30 лица на длъжност „общ работник” за 6 месеца;
- Поддръжка и почистване на гробищния парк - За тази дейност е предвидено да бъдат заети 16 лица на длъжност „общ работник” за 6 месеца;
- Поддръжка на сгради и прилежащите им терени - За тази дейност е предвидено да бъдат заети 4 лица на длъжност „работник поддръжка на сгради” за 6 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 142 713 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 1 000 лв.; Общо средства: 143 713 лв.

6. Регионална програма за заетост на община Мъглиж.

Основна цел на проекта „Поддръжка на гробищните паркове на територията на община Мъглиж” е осигуряването на заетост на продължително безработни лица и безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование /включително от ромски произход/.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 30 лица на длъжност „общ работник” за 6 месеца.

Общата цел е благоустрояване на населените места и подобряване на съществуващата инфраструктура, което е предпоставка за повишаване качеството на живот в малките населени места на селските общини в РБългария, мотивиране на лица от община Мъглиж, че могат да си намерят работа и да са полезни на себе си и на обществото, социална адаптация на безработни с ниска или без квалификация лица от община Мъглиж.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 85 628 лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 1 000 лв.; Общо средства: 86 628 лв.

7. Регионална програма за заетост на община Чирпан.

Основната цел на проекта е намаляване процента на безработица в община Чирпан, чрез подобряване облика на населените места на нейна територия.

Специфични цели:

- Намаляване броя на безработните на територията на общината;
- Възстановяване и подобряване на трудовите навици на безработните от целевите групи безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход) и безработни над 50-годишна възраст;
- Подобряване на жизнената среда, социалния статус на населението и облика на населени места на територията на общината.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 46 лица на длъжностите „общ работник”, „работник озеленяване” и „пазач невъоръжена охрана” за 7 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 148 842 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 8 500 лв.; Общо средства: 157 342 лв.

8. Регионална програма за заетост на община Николаево.

Основната цел на проекта е насърчаване на заетостта при безработните лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход) и безработни лица над 50-годишна възраст чрез поддръжка на терени за обществено ползване (почистване на уличната мрежа и поддръжка на гробищните паркове) на територията на община Николаево.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 50 лица на длъжностите „общ работник” и „метач” за 6 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 148 097,40
лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 5 350 лв.; Общо средства:
153 447,40 лв.

9. Регионална програма за заетост на община Гурково.

Цели на програмата: Насърчаване на заетостта, социално мотивиране и възстановяване на трудовите навици при безработните над 50-годишна възраст и безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование /включително от ромски произход/ чрез поддръжка на терени за обществено ползване, в т. ч. почистване и поддръжка гробищните паркове и улиците на територията на община Гурково.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 98 лица на длъжността „общ работник” за 10 месеца

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 492 577,40 лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 5 000 лв.; Общо средства: 497 577,40 лв.

10. Регионална програма за заетост на община Братя Даскалови:

Основната цел на програмата е да осигури заетост и социална и професионална интеграция на неравнопоставените групи, които остават в състояние на продължителна безработица и са с ниски шансове за заетост, чрез разкриване на общественополезни дейности. По този начин ще се увеличи мотивацията за активно участие на пазара на труда и усъвършенстване на личните умения на заетите, както и възстановяване на трудовите им навици.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 28 лица на длъжността „общ работник” за 8 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 99 950 лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 3 000 лв.; Общо средства: 102 950 лв.

11. Регионална програма за заетост на община Опан.

Основната цел на проекта е осигуряване на заетост на безработни лица с безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование /включително от ромски произход/ и безработни лица над 50-годишна възраст, подобряване качеството на живот в населените места чрез намаляване на замърсяванията и създаване на по-добра и чиста околна среда за живеещите, както и намаляване на безработицата в общината.

За изпълнението на дейностите по проекта се предвижда да бъде осигурена заетост на 10 лица на длъжността „общ работник” за 6 месеца.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 28 542 лв.; Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 3 300 лв.; Общо средства: 31 842 лв.

12. Регионална програма за заетост на Областна администрация Стара Загора.

Основната цел на проекта е насърчаване на заетостта при безработни над 50-годишна възраст, чрез разкриване на нови работни места. Това ще допринесе за намаляване на безработицата в региона. Специфични цели са:

- мотивиране на наетите лица - поддържане и повишаване пригодността им за заетост;
- намаляване риска от изпадане в бедност и създаване на условия за социална интеграция на безработни лица над 50-годишна възраст;
- възстановяване и подобряване на трудовите навици на безработните от целевата група.

Предвижда се с реализация на проекта да бъдат разкрити 5 работни места в три дейности с продължителност на заетостта 6 месеца на длъжностите: „работник поддръжка на сгради”, „хигиенист” и „портиер”.

Финансиране на програмата: Средства от Държавния бюджет: 15 887 лв.;
Средства, осигурени от кандидата и партньорите: 0 лв.; Общо средства: 15 887 лв.

След като приключи с представянето на всички проектни предложения г-жа Йочева обобщи, че общия брой проектни предложения, които област Стара Загора ще предложи за включване в Националния план за действие по заетостта през 2015 г. са 12. Общият брой работни места, които следва да бъдат разкрити е 645. Общата стойност на проектите предложения е 2 523 295,04, от които от Държавния бюджет следва да бъдат предоставени 2 469 568,04, а от кандидатите и партньорите – 53 727.

След направената презентация г-жа Петрунова даде думата за коментари.

Думата взе г-жа Върлякова, началник отдел „Посреднически услуги” в Дирекция „Бюро по труда” Стара Загора. Тя изрази задоволство, че през настоящата година проектно предложение е изготвено, както от община Стара Загора, така и от община Опан. Г-жа Върлякова подчерта, че през тази година общата стойност на проектите предложения е значително по-висока и изрази надежда при формиране на държавния бюджет да се отдаде нужното значение на реализацията на тези

проекти при решаване на местните проблеми сред най-рисковите групи безработни лица.

След направения коментар г-жа Петрунова даде възможност на останалите членове на комисията да коментират представените Регионални програми за заетост и обучение. Поради липса на такива, Областният управител подложи на гласуване, направените предложения.

С 29 гласа “ЗА”, Комисията по заетостта единодушно

РЕШИ:

Предлага за финансиране в Националния план за действие по заетостта 2015 г. следните проекти:

1. Регионална програма за заетост на община Стара Загора;
2. Регионална програма за заетост на община Раднево;
3. Регионална програма за заетост на община Гълъбово;
4. Регионална програма за заетост на община Павел Баня;
5. Регионална програма за заетост на община Казанлък;
6. Регионална програма за заетост на община Мъглиж;
7. Регионална програма за заетост на община Чирпан;
8. Регионална програма за заетост на община Николаево;
9. Регионална програма за заетост на община Гурково;
10. Регионална програма за заетост на община Братя Даскалови;
11. Регионална програма за заетост на община Опан;
12. Регионална програма за заетост на Областна администрация Стара Загора.

Г-жа Петрунова даде думата на членовете на Комисията по заетост за допълнителни мнения и изказвания във връзка с т. 3 от Дневния ред, Разни. Поради липса на такива тя закри заседанието.

**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ**

/П/

ДИМИТРИНКА ПЕТРУНОВА

**СЕКРЕТАР НА КОМИСИЯТА
ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ
СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ:**

/П/

КАДИР МУСА /