

Одобрена от Комисията по заетостта  
към Областен съвет за развитие на област Стара Загора  
на заседание от 17. 09. 2016 г. с Протокол № 7

УТВЪРЖДАВАМ:  
/ИНЖ. РАНОВ/  
СТАРА ЗАГОРА



## МЕТОДИКА

**за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели – кандидати за включване в Регионална програма за заетост и обучение на област Стара Загора**

1. Регионалната програма за заетост и обучение на област Стара Загора се разработва по реда на чл.31, ал.3, т.3 и ал.4, чл.32 и чл.33 от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ) и чл.25 и чл.25а от Правилника за прилагане на ЗНЗ (ППЗНЗ).
2. След получаване на писмената покана от министъра на труда и социалната политика за разработване на регионална програма за заетост и обучение, Комисията по заетостта определя срок за изготвяне и представяне съгласно чл.25а, ал.2 от ППЗНЗ на проектни предложения от областна администрация и общинските администрации от областта.
3. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта.
4. Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.
5. Комисията по т. 4 изготвя проект на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на оценка на постъпилите предложения.
6. Оценка на качеството на всяко проектно предложение се извършва по критерии, разписани в настоящата методика, за всеки от които се поставят определен брой точки.
7. Критериите за оценка на подадените предложения са следните:

<b>Критерии за качество на проектното предложение</b>	
<b>1. Съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие/общинския план за развитие</b>	
1.1 В проектното предложение е отразено съответствие с 2 и повече приоритети/цели/мерки на областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие -	10
1.2. В проектното предложение е отразено съответствие с 1 от приоритетите/цели/мерки на областната стратегия за развитие и/или общинския план за развитие	5
<b>2. Обхват на населените места за реализация на дейностите според средно годишно равнище на безработица през предходната година</b>	
2.1. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с <b>равнище на безработица над 30 %</b>	10



2.2. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с <b>равнище на безработица между 15 - 30%</b>	5
2.3. Проектното предложение предвиждащо разкриване на работни места в община с <b>равнище на безработица под 15%</b>	3
<b>3. Осигуряване на заетост на уязвими групи на пазара на труда</b>	
3.1. Проектът е насочен към осигуряване на заетост на повече от 2 уязвими групи на пазара на труда	10
3.2 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 2 уязвими групи на пазара на труда	5
3.3 Проектът е насочен към осигуряване на заетост на 1 уязвима групи на пазара на труда	3
<b>4. Заявени потребности на работодателите от работна сила на първичния пазар</b>	
4.1. Заявени работни места за 2015 г. до 300 броя	10
4.2. Заявени работни места за 2015 г. до 500 броя	5
4.3. Заявени работни места за 2015 г. над 500 броя	3
<b>5. Средногодишен брой регистрирани безработни лица за 2015 г.</b>	
5.1. Средногодишен брой регистрирани безработни лица над 1500	10
5.2. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1500	5
5.3. Средногодишен брой регистрирани безработни лица до 1000	3
<b>Максимален брой точки:</b>	<b>50</b>

8. В случай, че няма постъпили предложения за осъществяване на дейности в някоя от общините на областта свободният финансов ресурс се преразпределя за финансиране на постъпилите проектни предложения съобразно получената от тях оценка.

9. Няма да се класират проектни предложения, чиито дейности:

- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);

- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане;

- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и обектите, на които ще се работи.